

서울대학교 직원채용(장애인) 공고

서울대학교 직원채용(장애인)을 다음과 같이 공고합니다.

2018. 5. 3.
서울대학교총장

1 채용인원

□ 채용인원 : ○ 명

직 렬	직 류	직급	채용인원	시험과목	비고
행 정	행 정	8급	○	- 필기시험(인성검사+서술형) - 1차 면접(영어인터뷰 포함) - 2차 면접	
사 서	사 서		○		
전 산	전 산		○		
공업시설	통 신		○		
보건환경	수 의		○		
합 계			○		

2 지원자격

- 공통자격 : 「장애인복지법」 제2조에 따른 장애인 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급기준에 해당하는 자
- 응시연령 : 만 18세 이상(2000. 12. 31. 이전 출생자)
- 학 력 : 제한없음
- 비 고 : 선발 전형결과 각 직렬(직류) 별로 적합자가 없을 경우 해당 직렬(직류)은 선발하지 않을 수 있음

○ 자격상세

연번	채용분야 (직급)	채용 인원	지원자격 및 우대조건	공통사항
1	행정	○	<ul style="list-style-type: none"> 지원자격 : 별도 제한없음 우대조건 : 컴퓨터활용능력 등 IT 관련 자격증 소지자 	<우대조건> TEPS 697점, TOEIC 850점, TOEFL 99점, TEPS-S 62점, TOEIC-S 150점, OPIc IM3 이상 중 택1
2	사서	○	<ul style="list-style-type: none"> 지원자격 : 준사서 이상 소지자 우대조건 : 제2외국어 능통자 또는 국내외 대학의 학부, 대학원에서 문헌정보학·정보학 이외에 인문학·사회과학·자연과학·공학 등을 전공(복수전공)한 자, 한자능력 관련 자격증 소지자, 한문학과 졸업자, 한문교육기관 교육과정 이수자 	
3	전산	○	<ul style="list-style-type: none"> 지원자격 : 사무자동화산업기사, 멀티미디어콘텐츠제작전문가, 전자계산기제어산업기사, 정보통신산업기사, 정보처리산업기사, 정보보안산업기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자 우대조건 : 정보관리기술사, 정보통신기술사, 컴퓨터시스템응용기술사 소지자, 인공지능(AI) 또는 컴퓨터그래픽 디자인 관련 학위 소지자 	
4	공업시설 (통신)	○	<ul style="list-style-type: none"> 지원자격 : 전자산업기사, 정보통신산업기사, 통신선로산업기사, 사무자동화산업기사, 전파전자통신산업기사, 무선설비산업기사, 방송통신산업기사, 정보처리산업기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자 또는 언론·방송·매체학 관련 학사학위 이상 소지자 우대조건 : 영상 제작·촬영·편집 관련 업무 2년 이상 경력자, 교육용 콘텐츠 제작 경험자, 국가·지방자치단체·공공기관 또는 대학에서 이러닝 관련 분야 종사자 	
5	보건환경 (수의)	○	<ul style="list-style-type: none"> 지원자격 : 수의사 면허증 소지자 (면접시험 최종일 현재 유효해야 함) 	

3 채용분야 직무내용

연번	직렬	직류	주요업무(예시)
1	행정	행정	대학행정 업무 전반
2	사서	사서	사서 업무, 학술연구자료 관리·운영, 학술연구지원서비스 등
3	전산	전산	정보화기획, 정보인프라(서버, 네트워크, 보안 등) 운영·관리, 정보서비스 설계 및 개발, 빅데이터 관리 등
4	공업시설	통신	교육용 콘텐츠 기획·촬영·편집·제작, 영상장비 운영·관리 등
5	보건환경	수의	실험동물 관리, 동물실험 기술 지원, 생명공학분야 업무 전반 등

4

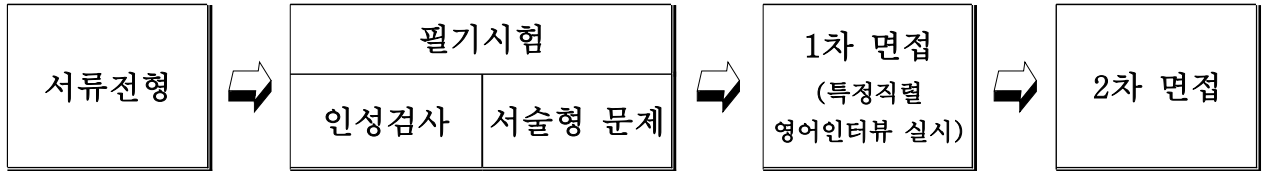
응시원서 접수

- 접수기간 : 2018. 5. 8.(화) 10:00 ~ 2018. 5. 18.(금) 18:00까지
- 접수방법 : 온라인 응시원서 접수, 인터넷으로만 접수
 - URL : 서울대학교 직원채용 홈페이지 (<https://recruit.snu.ac.kr>)
 - 해당채용분야를 선택하여 접수
 - 우편, E-mail 접수 불가
 - 접수마감일에는 지원자가 집중될 수 있으니 미리 접수 요망
- ※ 마감일 18:00시 이후에는 입력 중이라도 지원불가
 - 응시원서에 허위사실을 기재한 경우에는 합격을 취소
 - 응시원서 작성 시 사전에 관련 증빙서류를 구비·확인하여 오류입력으로 인한 합격자 취소 등의 불이익이 없도록 유의 바람
 - 모든 증빙서류는 최종합격자에 한하여 원본 제출(허위사실 발견시 합격 취소)
- 서류제출 주의사항
 - 모든 증빙자료는 최근 6개월 이내에 발급한 것에 한하며, 영어 이외의 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서, 연구실적 등)의 경우 반드시 공증받은 한글 번역본을 첨부할 것
 - 관련분야 경력은 최종시험(면접) 예정일을 기준으로 하며, 경력증명서에는 근무기간, 직위(직급), 부서명, 담당업무(상세기재)를 정확히 기재하고 발급 확인자 서명 및 연락처가 포함되어야 함(불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의)
 - 졸업예정자는 졸업예정증명서로 제출 가능하나, 응시 자격 요건에서 해당 학위 취득을 전제로 하고 있는 직렬(직류)은 최종합격 후 3개월 이내에 해당 학위 소지자임을 증명하는 서류를 제출하지 못하는 경우 합격을 취소함
 - 공인영어(제2외국어 포함) 성적 증명서는 공고일 기준 2년 이내에 국내에서 실시된 시험성적에 한하여 인정
 - 지원자격(또는 우대조건) 중 전공학과의 명칭이 일치하지 아니하는 경우에는 동일계통의 학과임을 증명하는 서류를 첨부하여야 하며, 서류의 내용에 「우리 대학(원)의 ○○학과는 공고문에 게재된 ○○학과(전공)와 동일 계통의 학과(전공)임을 증명함」 이라는 내용이 포함되어야 함

5

선발방법

□ 선발절차



※ 영어인터뷰 실시 직렬 : 행정, 사서, 전산

※ 보건환경(수의) 직렬은 필기시험 중 인성검사만 실시(서술형시험 제외)

□ 평가내용

○ 서류전형 : 발전가능성 및 소양, 어학능력, 경력, 자기소개 및 직무수행 실적 등 종합평가

○ 인성검사

- 출제유형 : 조직 적합성 및 핵심가치 등 평가

- 시험방법 : 지필식

- 시험시간 : 30분 내외

○ 서술형 문제

- 대상직렬 : 행정, 사서, 전산

· 출제유형 : 사회 문제 등에 관한 서술형 문제 출제

· 시험방법 : 지필식

· 시험시간 : 120분 내외

- 대상직렬 : 공업시설(통신)

· 출제유형 : 전공(물리학개론) 서술형 문제 출제

· 시험방법 : 지필식

· 시험시간 : 120분 내외

※ 과락(만점의 40% 미만)이 있을 경우 불합격 처리

□ 가산특전

○ 가산특전대상자는 관계법령에 의해 취업 우대

※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등에 확인하여야 함

구 분	가산비율	비 고
취업지원대상자	만점의 10% 또는 5%	대상자는 취업지원대상자증명서를 원서접수시 첨부하여야 함

6 채용일정

내 용	예정 일정
채용공고	2018.05.03.(목) ~ 2018.05.18.(금)
원서접수	2018.05.08.(화) ~ 2018.05.18.(금)
서류전형 합격자 및 시험대상자 발표	2018.05.25.(금)
필기시험 (인성검사 포함)	2018.06.02.(토)
필기시험 합격자 발표	2018.06.13.(수)
면접시험 (1차)	2018.06.15.(금)
1차 면접 합격자 발표	2018.06.20.(수)
면접시험 (2차)	2018.06.22.(금)
최종 합격자 발표	2018.06.27.(수)

※ 주요일정은 사정상 변경될 수 있으며, 변경 시 별도 공지(서울대학교 홈페이지)

7 임용사항 등

□ 채용 후 수습기간 : 6개월

□ 임용 제외

- 「서울대학교 직원인사규정」 제13조의 결격사유에 해당되거나, 제45조(정년)에 해당하는 자, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자, 「공무원임용시행령」 등 관계법령에 의하여 응시자격이 정지된 자는 응시할 수 없음

○ 「직원인사규정」 제13조(결격사유)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인

※ 개정된 민법 시행(2013.7.1.)에 따라 기존 금치산자 또는 한정치산자도 2018.6.30.까지는 결격사유에 해당

- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 본교 내외를 불문하고 징계로 해임(이에 상당하는 처분을 포함한다) 이상의 처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 「형법」 제355조 및 제356조, 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

○ 「직원인사규정」 제45조(정년)

- 직원의 정년은 만 60세로 한다.
- 직원으로서 정년에 이른 날이 1월부터 6월 사이에 있으면 6월 30일에, 7월부터 12월 사이에 있으면 12월 31일에 각각 당연히 퇴직한다.

○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

- 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다
 - 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 - 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다

○ 「국가공무원법」 제33조(결격사유)준용

- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 채용신체검사결과 불합격판정을 받은 자
- 제출된 서류에 기재된 사항이 사실과 다르거나 거짓으로 작성된 경우
- 개인적인 사유로 임용에 응하지 아니한 경우

8 기타사항

- 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시
- 최종합격자는 임용과 동시에 전일근무가 가능하여야 함
- 최종합격자는 선발인원 범위 내에서 선발하되 최종합격자의 부적격사유가 발생하거나 임용포기 등으로 결원이 발생할 경우 최종평가 점수순위에 따라 추가합격자를 선발할 수 있으며 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 채용과정에서 응시자의 오류입력·누락 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 응시자에게 있음
- 최종합격자로 확정되어 임용된 이후에도 추후 응시자격 제한 및 임용결격자로 확인될 경우에는 합격을 취소할 수 있음
- 본 채용계획은 학교사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정
- 기타 문의사항은 서울대학교 인사교육과(02-880-5096 ~ 8)로 문의 및 지원서 등록 사이트 FAQ 참조 바람